

Kære skole- og forældrekræds,

Kære ansatte,

Kære ledelse

Ja, kære generalforsamling

Velkommen til dette års generalforsamling. Det er med stor glæde, at jeg som formand står over for jer i dag. Vi står nemlig i dag et solidt og stærkt sted for vores skoler og børnehus. Flere års benhårdt bestyrelsesarbejde sammen med en fuldt ud dedikeret ledelse har formået at skabe et stærkt fundament for vores fremtidige udvikling.

Vi ser tilbage på et spændende og begivenhedsrigt år.

Til generalforsamlingen i år er der stået foran jer en ny ledelse – dog med et par kendte ansigter.

Sidste år, var vi midt i ansættelsesprocessen af en ny efterskole leder. Vi er så glade for at det lykkedes os at få ansat Lisbeth pr. 1. august. En mega stor gevinst for vores efterskole og for ledelsesteamet, og for hele matriklen. Vi mærker virkelig din begejstring Lisbeth – din begejstring over stedet, skolen eleverne og ikke mindst de ansatte.

Efter ansættelsen af Lisbet, gik vi straks i gang med processen for at finde den helt rigtige forstander til vores samlede matrikel. Det var en meget anderledes proces, da vi jo havde en intern ansøger i feltet. Vi benyttede os igen af ekstern rådgivning og støtte, som vi nød godt af. Det resulterede i at bestyrelsen valgte at ansætte Anna som vores forstander pr. 1. januar. Anna har vist en imponerende indsats og dedikation til vores skole særligt gennem de 1½ år som konstitueret forstander, og vi har fuld tillid til, at hun vil fortsætte med at lede skolen med integritet og vision.

Med Anna som forstander skulle vi finde en ny leder til friskolen og her er vi endt ud med at ansætte Jesper – Et valg vi er superglade for. Jesper kommer med en imponerende stor ledelseserfaring og med en nærværende Grundtvig-Koldsk nerve og et drive, som jeg er sikker på vil mærkes ud i alle afkroge blandt ansatte, elever og forældre på friskolen.

Jeg vil ligeledes takke dig Majbrit for din indsats under din 1½ års konstituering som viceforstander. Vi er klar over at det har været samtidig med et fuldt belagt børnehus, men vi kom igennem og ser nu mod lysere tider sammen. Tak!

Velkommen til jer alle 3 nye – vi ser frem til samarbejdet med jer alle de kommende år!

Med dette ledelsesteam står vores skoler særdeles stærkt funderet og vi er glæder os til at følge udviklingen de kommende år. Og særligt positivt er det at Anna allerede har stået i spidsen for en samarbejdsmodel for ledelsesteamet – vi i bestyrelsen mærker en visionær fremdrift – og det er godt.

Vi i bestyrelsen har deltaget i alle samtaleprocesserne, da det i sidste ende er bestyrelsen der ansætter ledelsen, så det har krævet at vi har haft arbejdshandskerne godt på det sidste års tid, og det har været nogle spændende og lærerige processer vi har været igennem. Det har taget tid fra de arbejdsopgaver vi ellers havde sat os for, men så er der noget at forsætte med i den nye bestyrelse.

Og så til et af vores opmærksomhedspunkter i bestyrelsen

Stort set alle efterskoler oplever at der indskrives elever og indbetales depositum ved flere efterskoler. Dette er med til at give hovedbrud på mange af efterskolerne rundt om i Danmark - heriblandt vores. Det var også et emne som blev italesat på det netop afholdte årsmøde for landets Efterskoler i starten af marts. Det er altså en udfordring/samfundstendens rigtig mange efterskoler står med. Det med ikke at vide hvor mange "kunder" der er i boksen kort før skolestart, gør det sværere at lægge budgetter - som vi også oplever. Det er noget som vi i bestyrelsen vil have et større fokus på og sammen med ledelsen for at se på hvilke indsatser vi som skole kan gøre. Det er vores pligt som bestyrelse at sikre de stabile økonomiske rammer der skal til for at vores ledelse og ansatte kan løse deres kerneopgaver med vores børn og unge.

Økonomi:

Når I ser vores regnskab præsenteret, vil I måske ikke genkende det med at vi står stærkt, men mange valg og sikker økonomistyring har gjort at vi føler os ved godt mod og vi ved at vi er på rette vej. Hvad man ikke kan se, er at der arbejdes med vores økonomistyring på en mere transparent og fremtidssikret måde end tidligere. Når regnskabet så ser ud som det gør - er det især fordi et faldende elevtal på efterskolen sammenholdt med en del sygemeldinger har haft sin påvirkning i 2023.

Vi har hele året igennem, holdt skarpt øje med økonomien. Der er god økonomistyring, og økonomiudvalget mødes jævnligt, lige som der altid er et punkt på vores dagsorden om status på økonomien. Økonomien er blevet mere synligt for de ansatte, hvilket giver et større ansvarsfølelse blandt de ansatte.

Vi har nu så mange lærer/årsværker ansat, at der er lovkrav om, at vi skal have en whistleblower ordning. Så det fik vi etableret i november 2023.

Vi har i bestyrelsen vedtaget en beslutning om at lejrskole betaling i friskolen bliver en del af skolepengene man betaler hver måned. Det er et emne vi har drøftet flere gange de senere år, hvordan gør vi det nu smartest? Det har vi nu en tro på gøres gennem en ny opkrævningsmodel hvor lejrskolepengene betales sammenmed skolepengene. Vi er glade for denne model som vil gøre det lettere for forældrene i friskolen og nemmere at administrere.

Siden sidst har bestyrelsen afholdt møde hvor der blev snakket om fællesskabet på tværs af matriklen – om hvad vi kunne gøre sammen for at imødekomme de ønsker og behov der er for at være en del af vores gode fællesskab. Et godt møde, ikke så mange deltagere, men vi fik noget godt med os retur, som vi vil arbejde videre med. Vi har for friskolen forsøgt at lave en liste over årgangsaktiviteter så man forpligter sig som klasse – både børn og forældre at yde ind med noget til fællesskabet. Vi er ikke i mål endnu og vi vil drøfte det igen her inden sommerferien.

Inden længe kan vi se et nyt bygningsværk på matriklen. Det nye klatretårn er undervejs og vil snart stå klar. Jeg vil på vegne af bestyrelsen gerne takke fondsudvalget og vi vil glæde os til det fremtidige samarbejde med dem.

Udviklingsplanen

Den nye bestyrelse vil skulle fortsætte med udviklingsplanen. Vi vil nu have ressourcerne til at påtage dette arbejde sammen med ledelsen.

Jeg vil gerne takke alle vores ansatte, elever og forældre for deres støtte og samarbejde gennem det sidste år. Det er gennem vores fælles indsats og engagement, at vi kan fortsætte med at styrke og udvikle vores skole til gavn for vores elever og samfundet omkring os.

Lad os fortsætte med at arbejde sammen og støtte hinanden i vores fælles mål om at skabe en fremragende uddannelsesinstitution, hvor vores børn og elever kan vokse, lære og trives.

Tak for jeres opmærksomhed.

Heidi Daugaard-Eriksen

Bestyrelsesformand

Sdr. Nærå Fri- og Efterskole